



Künstliche Intelligenz als Gamechanger DGFP // HR Digital & AI Conference

Die Entwicklung der KI schreitet rasant voran. Doch bietet die neue Technologie tatsächlich probate Lösungen für das Personalmanagement? Auf diese und weitere Fragen will die DGFP // HR Digital & AI Conference im November Antworten geben.

Professor Dr. Christian Gärtner von der HM Business School wird auf der Konferenz über die Auswirkungen der AI-Verordnung sprechen. Er betont: „Es gibt keine Schulpflicht zum Aufbau von KI-Kompetenzen. Aber es gibt gute Gründe für Führungskräfte, sich für den organisierten Aufbau von KI-Kompetenzen zu entscheiden.“ Denn Unternehmen könnten haftungsrechtlich belangt werden, sollte bei der Nutzung eines KI-Systems ein Schaden entstehen, der durch Schulung hätte verhindert werden können. „Die kompetente Nutzung von generativer KI kann zu schnelleren, effektiveren und effizienteren Arbeitsabläufen und kreativeren Lösungen führen“, sagt Gärtner.

„Als HR Digital Team fragen wir uns bei jedem Schritt: Wie kann Technologie unseren Stakeholdern spürbar den Alltag erleichtern und mehr Raum für Entwicklung, Dialog und Wirkung geben“, erklärt Ann-Kathrin Budde, Team Lead HR Digital Transformation, Adesso SE. Ihr Anspruch sei es, mit KI nicht nur HR zu digitalisieren, sondern sinnstiftende Arbeit zu fördern, indem wiederkehrende Aufgaben intelligent abgedeckt werden: „Künstliche Intelligenz ist kein Reparaturwerkzeug für alte Pro-

zesse.“ „Künstliche Intelligenz entfaltet ihr Potenzial erst dann voll, wenn sie Teil einer durchdachten, menschenzentrierten Gesamtstrategie ist“, ergänzt ihr Kollege Tim Tonn, Projektmanager Digitalisierung bei Adesso.

KI-Agenten erkennen Zusammenhänge, reagieren kontextbezogen und unterstützen bei Entscheidungen, fasst Dr. Claudia Salomon, Gründerin und Geschäftsführerin der HR Tech Consulting GmbH, die Rolle der KI zusammen. Sie empfiehlt, Künstliche Intelligenz dort einzusetzen, wo echte Entlastung durch dialog- oder aufgabenorientiertes Mitdenken gefragt ist – nicht dort, wo klassische Automatisierung genüge. Die Konferenz stellt diese und viele weitere Digitalisierungs- und Automatisierungskonzepte sowie reale Anwendungen vor.

Dr. Charlotte Schmitz

DGFP // HR Digital & AI Conference 2025
Hybrid-Veranstaltung am
11. November 2025 bei Adesso in München
und 3 Online-Module am
13., 18. und 20. November 2025
Anmeldung und weitere Informationen:
www.dgfp.de/veranstaltungen

TERMINE

Anmeldung für alle DGFP-Veranstaltungen unter www.dgfp.de/veranstaltungen



**DGFP // Jahrestagung
HR Business Partner & Operating Model
HR-Strategie in KMU und Konzernen**
17. September 2025, Bonn
22., 24., 26. September 2025, online

**DGFP // Jahrestagung
Compensation & Benefits
Vergütung in KMU und Konzernen**
23. September 2025, Frankfurt/M.
25., 30. September, 2. Oktober 2025, online

**DGFP // Kompetenzforum
Flex Shopfloor
Modernes Arbeiten für die
Deskless Workforce**
7. Oktober 2025, online

RETENTIONpro Online Konferenz
7. – 9. Oktober 2025, online
www.hrm.de/hrm-events

TALENTpro Online Konferenz
14. – 16. Oktober 2025, online
www.hrm.de/hrm-events

Personalmesse München
15. – 16. Oktober 2025, München
www.personalmesse-muenchen.de

Unleash World
20. – 22. Oktober 2025, Paris
www.unleash.ai/unleashworld

L&Dpro Expo
5. November 2025, München
www.hrm.de/hrm-events

**Handelsblatt Jahrestagung
Betriebliche Altersversorgung**
10. – 12. November 2025, Berlin
<https://live.handelsblatt.com/event/jahrestagung-betriebliche-altersversorgung>

**DGFP // HR Digital & AI Conference
Digitalisierung und KI im HR-Management**
11. November 2025, München
13., 18., 20. November 2025, online

Deutscher Human Resources Summit
12. – 13. November 2025, Wiesbaden
www.personalwirtschaft.de/events/hr-summit

**DGFP // Jahrestagung
Personalentwicklung
Learning & Development in
KMU und Konzernen**
18. November 2025, Berlin
20., 25., 27. November 2025, online